



La coresponsabilité, c'est Collectif

Humanité

Par **Audrey Noury**
Directrice de Frères des Hommes



Et si nous parlions d'humanité ?

Et si nous nous rappelions les ferments qui nous rassemblent ?

Chez Frères des Hommes, les derniers mois que nous avons traversés avec le contexte politique français nous ont bousculés. Sans ignorer que la tendance de l'intolérance progresse depuis des années et cela dans plusieurs pays d'Europe et du monde ; la savoir là, à notre porte, si puissante et si concrète, nous a fait froid dans le dos.

Les contextes dans lesquels Frères des Hommes agit avec ses partenaires sont souvent le théâtre de crises politiques sans pareilles, de catastrophes naturelles, de défis socioéconomiques, de systèmes de pouvoir qui oppriment, etc. Malgré tout, l'élan vital de la résilience pour ne pas dire la résistance des organisations de la société civile sur place, ne faiblit pas. Une lutte contre les inégalités, fondée sur une solidarité internationale, est plus que jamais actuelle. Donner la voix et créer les espaces citoyens pour les plus démunis demeurent l'essentiel. Nos partenaires sont une source d'inspiration extraordinaire. Avec eux, nous avons toutes les chances de mieux traverser la tempête qui nous guette.

Dans ce nouveau Témoignages & Dossiers, nous mettons à l'honneur ce qui fait l'objet depuis quelques temps d'une fierté collective : Former pour Transformer, le réseau de toutes nos organisations qui agit pour la transformation sociale. Nous racontons comment s'opèrent entre nos associations nos complémentarités et nos liens d'entraide. Nous exposons comment Péruviens, Rwandais, Indiens, Sénégalais, Haïtiens, Français, Congolais, Boliviens s'efforcent de s'apprendre mutuellement pour rendre plus efficaces leurs actions de lutte contre les injustices et la pauvreté et cela, malgré les montagnes de différences qui les distinguent.

Vous découvrirez les différentes facettes de ce que l'on nomme « la coresponsabilité ». C'est-à-dire la réciprocité, sous la forme d'un réseau, qui rend chaque organisation bénéficiaire et contributrice à la fois, favorisant le développement de chacun et du Collectif.

Le Collectif Former pour Transformer est le creuset des valeurs humanistes qui étaient à l'origine de notre chère association : équité, partage, tolérance.

Ensemble, continuons de soutenir Frères des Hommes et ses valeurs.

SOMMAIRE

Changement social :

- 3 Vous avez dit « coresponsabilité » ?

Former pour Transformer :

- 4 La codécision
5 Le cofinancement
6 La coanimation
8 La coproduction
9 La communication
10 Le coaccompagnement

Vie de l'association :

- 11 Les 4 vies de Marie chez Frères des Hommes

La générosité en mouvement :

- 12 La Fabrique Solidaire, cultivons l'avenir de notre planète !

Vous avez dit « coresponsabilité » ?

La réciprocité peut être définie comme un échange mutuel de services, de connaissances ou de soutien, où chaque partie bénéficie de la contribution de l'autre. **Au sein du Collectif Former pour Transformer, des échanges réciproques répondent aux besoins et intérêts individuels des organisations.**

Dans le fonctionnement de notre réseau, ces interactions mutuelles contribuent aussi à structurer le Collectif dans son ensemble, conférant ainsi aux membres **une responsabilité partagée, une coresponsabilité**, à maintenir la dynamique collective d'apprentissage.

En effet, en 2017, avec la mise en place du Collectif, l'appui bilatéral de Frères des Hommes vers un partenaire est devenu plus « réciproque » en s'inscrivant dans une logique de réseau. Chaque membre se nourrit des pratiques des autres, se renforçant mutuellement.

Les organisations se sont petit à petit interconnectées, liées.

L'objet de la réciprocité de départ n'était toutefois pas le même. Pour Frères des Hommes, l'enjeu était de renforcer ses pratiques pour devenir un acteur de transformation sociale en France et agir dans son propre contexte. Pour les autres membres, l'objectif était de développer un regard plus transversal, « décontextualisé » sur le changement social.

Aujourd'hui, une organisation peut être renforcée, accompagnée par plusieurs organisations du Collectif à travers des échanges en bilatéral et/ou des espaces collectifs. Cette dynamique, chère au Collectif, permet d'établir des relations égalitaires entre les organisations avec un environnement propice à l'apprentissage mutuel.

Nos différents modes de fonctionnement :

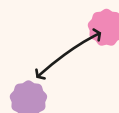
L'appui bilatéral

(ce que faisait Frères des Hommes avant la création du Collectif)



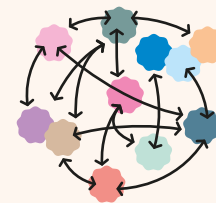
L'appui réciproque

(ce qui se met en place)



Le réseau

(le fonctionnement du Collectif)



« Former pour Transformer accompagne tous ses membres dans le cadre de renforcements, en termes de réflexions et de formations, pour qu'ils puissent mieux accompagner les populations. »



— **Juslène Tyrésias**
Directrice adjointe
du Mouvement Paysan Papaye

Quelques aspects clés de la coresponsabilité au sein de Former pour Transformer :



Codécision

Les membres prennent les décisions ensemble, construisent des stratégies communes afin d'éviter une structure pyramidale et de favoriser une gouvernance horizontale.



Coanimation

Les animateurs échangent sur leurs pratiques d'accompagnement des populations en situations de vulnérabilités. Cela permet de questionner et d'améliorer continuellement les méthodes utilisées.



Coproduction

Les membres élaborent ensemble des analyses et des ressources pédagogiques sur les méthodes de transformation sociale.



Communication

Les communicants diffusent les productions du Collectif en interne et vers l'externe.



Coaccompagnement

Des organisations façonnent des parcours structurés de renforcement de capacités.



Cofinancement

Les membres recherchent ensemble des financements pour soutenir les actions et les activités du Collectif.

FORMER POUR TRANSFORMER : LES 6 « CO »



La codécision

La codécision est un élément clé du fonctionnement du Collectif Former pour Transformer. Chaque organisation désigne un ou plusieurs référents participant activement aux processus décisionnels du Collectif au sein d'une assemblée dite « **instance de codécision** ». Ensemble, ces référents décident du fonctionnement du Collectif (charte de gouvernance, articulation des groupes de travail...), coconstruisent les stratégies pour le futur (finalités, ouvertures...) et priorisent les sujets à traiter.

Au sein de cette instance, des modalités de prise de décision collectives permettant de tenir compte des avis de chacun sont expérimentées et testées : gestion par consentement, régulation de la parole par l'utilisation de cartons de couleur, élection sans candidat, etc.

La mise en place de l'instance de décision a permis la **création de la charte de gouvernance**, qui repose sur les principes de **coresponsabilité** et de **réciprocité**. La charte définit **les modalités de fonctionnement, la gouvernance, les missions, les objectifs et les valeurs** de Former pour Transformer.

Toutes les décisions et discussions sont documentées et partagées avec l'ensemble des membres afin d'assurer le maximum de transparence. De plus, **les décisions du Collectif sont prises prioritairement par consensus**, ce qui signifie que tous les membres doivent être d'accord ou, au minimum, ne pas s'opposer à la décision.

Le Collectif est géré selon un modèle de **gouvernance partagée**. Un **binôme de coprésidents issus de deux organisations distinctes** est chargé d'animer ce processus de codécision et de faciliter les échanges entre les membres. Ainsi, ils veillent à ce que toutes les voix soient entendues, s'assurent que toutes les perspectives soient prises en compte et que les décisions prises reflètent les besoins de tous les membres.

Les coprésidents sont élus par un vote à la majorité. Les mandats sont généralement d'une durée de deux ans. Ce fonctionnement permet d'impliquer les différentes organisations dans la coprésidence et de renforcer l'engagement et la coresponsabilité des membres.

Pour la première coprésidence, le duo Duhamic-Adri - CENCA, représenté par Fidèle Mutabazi (Duhamic-Adri) et Davis Morante (CENCA), a montré une grande complémentarité !

Le principe de codécision — et particulièrement la coprésidence — **promeut l'inclusion, la transparence et la responsabilité partagée**. Il crée un environnement dans lequel chaque membre se sent impliqué et valorisé. Cette coresponsabilité constitue l'une des valeurs ajoutées du Collectif ; renforçant à la fois sa cohésion et son efficacité.

LES COPRÉSIDENTS DU COLLECTIF FIDÈLE MUTABAZI
ET DAVIS MORANTE AU SÉMINAIRE DE 2023



« La coprésidence favorise la circulation de l'information au sein du Collectif. Nous nous efforçons d'accompagner les engagements des membres. C'est vraiment un rôle de facilitation des échanges entre les membres. »



— **Fidèle Mutabazi**
Duhamic-Adri, organisation
coprésidente de 2022 à 2024



LES MEMBRES DU COLLECTIF EN SÉMINAIRE EN FRANCE EN 2023



Le cofinancement

À l'issue de la troisième phase de cofinancement apporté par l'Agence Française de Développement (AFD), **le Collectif Former pour Transformer devra réfléchir à son modèle économique**. Afin de renforcer la coresponsabilité et l'horizontalité entre les membres, **le cofinancement** est un pilier essentiel pour assurer la pérennité et la dynamique d'apprentissage collective.

Ainsi, chaque organisation s'engage à contribuer financièrement aux projets, activités et frais de fonctionnement du Collectif.

Pour appuyer cette démarche, un fonds d'appui a été mis en place dès 2021 pour soutenir financièrement les organisations membres dans **le développement de leurs stratégies de recherche de financements pour elles-mêmes et le Collectif**. Ce fonds permet de financer de la formation interne pour chercher des financements, de l'accompagnement externe, des déplacements pour rencontrer des bailleurs de fonds ou encore des outils de communication.

Le Pôle Partenariats et Projets à l'Etranger de Frères des Hommes assure des sessions de renforcement des capacités en gestion administrative et financière auprès

de l'ensemble des membres. L'objectif est de définir un plan d'action pour renforcer leur modèle économique par de l'échange entre pairs et de l'accompagnement à la recherche de financements, assurer une gestion efficace des fonds et favoriser le renouvellement du soutien des bailleurs publics ou privés.

Ces renforcements de capacités sont un investissement sur l'avenir permettant aux organisations de développer des partenariats techniques et financiers.

Ce modèle de cofinancement permet non seulement de stabiliser le Collectif mais aussi de renforcer les partenariats techniques et financiers à long terme.

Pour consolider ce modèle économique, **un nouveau groupe de travail** thématique réunissant des représentants du Collectif et coanimé par Frères des Hommes sera créé en fin d'année. Plusieurs options de cofinancement seront étudiées : frais d'adhésion, mécénat, prestations, etc.

Par ailleurs, des intervenants externes pourront intervenir dans ce groupe de travail pour inspirer et accompagner ses membres.



CLASSE ALPHABÉTISATION DU PROJET RECASÉ (RWANDA)



La coanimation

La coanimation au sein de Former pour Transformer est un processus collaboratif entre les membres visant à favoriser le renforcement de capacités entre pairs. Des **groupes de travail** thématiques sont formés pour discuter des pratiques d'accompagnement des populations, des ressources pédagogiques pour la transformation sociale, des projets en cours ou encore de la stratégie et du fonctionnement du Collectif.

Des référents sont désignés au sein de chaque groupe de travail afin de faciliter les échanges. Des **espaces en visioconférence**, la majorité du temps, permettent de partager des expériences et des méthodes d'accompagnement, enrichissant ainsi les pratiques de chacun.

Les groupes de travail se réunissent autour de plusieurs thématiques : la participation, l'alphabétisation, l'agroécologie, l'accompagnement des jeunes, le genre, les masculinités positives... Pour sa pérennité, les sujets relatifs au fonctionnement du Collectif (le modèle économique, la gestion administrative et financière...) sont également abordés dans ces espaces de travail.

Ainsi, **la coanimation favorise la cohésion entre les membres du Collectif**, permettant une meilleure synergie dans les actions entreprises. Cette approche permet également de **créer un environnement d'apprentissage mutuel et de soutien**, essentiel à la transformation sociale.

En 2021, dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'alphabétisation du projet Recasé, des séances d'échanges entre pairs ont eu lieu entre l'APEF, l'UGPM, CONCEPT, Duhamic-Adri et Adenya. Trois séances en visioconférence ont permis de répondre aux questionnements des ONG rwandaises sur le choix des formateurs, la formation des formateurs et les outils de suivi post-formation.

Forts de ces échanges, Duhamic-Adri et Adenya ont créé leur programme d'alphabétisation en s'inspirant des pratiques de leurs pairs !

« Grâce à ces échanges, je sais ce que je peux faire pour mener à bien le programme d'alphabétisation. Avant je me disais "Est-ce qu'on va y parvenir ?". Maintenant je sais que c'est possible, puisque les autres membres ont réussi. »



— Odile Mujawamariya
animatrice du projet Recasé

« Les webinaires ont apporté de nouvelles connaissances. Les échanges enrichissants, nous ont inspiré pour définir le profil de nos futurs alphabétiseurs, préparer l'animation des formations et le suivi post-alphabétisation. »



— **Fidèle Mutabazi et Juvénal Turahirwa**
coordonnateurs du projet Recasé

« En échangeant avec le Collectif, on a vu comment chacun s'y prenait et découvert d'autres façons de faire pour améliorer les conditions de vie. J'ai appris énormément sur leurs pratiques, leur vision de la transformation, leur modèle d'accompagnement, leur organisation. Ces voyages d'échange permettent d'avoir plus de matière pour accompagner les groupements. »

— **Membre du Collectif**
à la suite du voyage d'échange au Rwanda

Si ces échanges collectifs ont bénéficié au projet Recasé, les autres organisations en tirent également profit. Pour l'APEF, ils permettent de s'ouvrir à différentes approches et perspectives et de prendre en considération les bonnes pratiques et remarques, comme le souligne Yvette Owanga Kalukula, animatrice à l'APEF : « Je me suis inspirée des pratiques d'autres membres pour améliorer notre accompagnement. Ces actions ont permis de renforcer la visibilité des femmes dans la communauté, de contribuer au changement social et de leur donner plus confiance en elles. »

Le renforcement de compétences entre pairs prend aussi la forme de **voyages d'échange**. L'objectif est de favoriser l'interconnaissance — mieux comprendre les autres organisations, les contraintes et les obstacles qu'elles rencontrent — et de permettre d'échanger des expériences.

Retour sur les 4 voyages d'échange du Collectif :

Participants	Lieux	Période	Sujets	Résultats
UGPM, MPP	Sénégal	Septembre 2019	Formations en agroécologie	Enrichissement mutuel des capacités techniques, organisationnelles et stratégiques
Duhamic-Adri, Adenya, UGPM, APEF, Frères des Hommes	Rwanda	Mai 2022	Formations en agroécologie, plaidoyer participatif, autonomisation des collectifs	Lancement d'une dynamique de coproduction autour du plaidoyer participatif (posters), création d'un groupe de travail sur l'agroécologie, renforcement des échanges entre Duhamic-Adri, Adenya et l'APEF
APEF, Adenya, Duhamic-Adri	RD Congo	Mars 2023	Masculinités positives	Mise en place de cercles de paroles masculins pour lutter contre les violences de genre
CENCA, Fedina	Pérou	Août 2023	Accompagnement des femmes en situations de vulnérabilités	Inspiration mutuelle des pratiques de l'autre pour l'empowerment des femmes (communication communautaire, violentomètre...)

Enfin, le **Collectif Former pour Transformer se réunit chaque année et demie en séminaire**.

L'occasion d'échanger sur les sujets qui les rassemblent : les 6 priorités pour la transformation sociale, les méthodes et processus participatifs, l'impact des actions menées et le fonctionnement interne.

C'est aussi, et surtout, **un moment fort pour les organisations de se retrouver et de réfléchir aux stratégies et à l'avenir du Collectif ensemble**.



LES ÉQUIPES DE L'UGPM ET DU MPP
LORS DU VOYAGE D'ÉCHANGE AU SÉNÉGAL EN 2019



PHOTO DE COUVERTURE DE LA COPRODUCTION « L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES AU SEIN DE NOS ORGANISATIONS »



La coproduction

Le Collectif est actif dans l'animation d'un dispositif de coproduction et de valorisation des connaissances. Cela signifie que des groupes de travail se sont constitués pour effectuer un travail de **coproduction d'outils et d'analyses transversales sur diverses thématiques** : le genre, la participation des populations, la jeunesse et l'agroécologie notamment.

Les animateurs et animatrices de ces groupes élaborent ensemble des analyses et des ressources pédagogiques sur les méthodes et les pratiques pour la transformation sociale.

Entre décembre 2022 et février 2024, un **groupe de travail sur la thématique de la jeunesse** composé d'animateurs et d'animatrices de terrain de l'APEF, BATIK International, CENCA, Concept, Duhamic-Adri, Fedina et Frères des Hommes s'est rassemblé pour **échanger sur les pratiques d'accompagnement des jeunes**. Ces échanges ont conduit à la coproduction d'un document reprenant la vision de l'accompagnement des jeunes, dans des contextes différents, qui se dégagent des échanges. Cette coproduction est publiée sur le site de l'Atelier de la Transformation Sociale.

Autre exemple de coproduction de Former pour Transformer : les **posters pédagogiques**. Les associations ont mis en œuvre une démarche de **coproduction promouvant le plaidoyer participatif**.

L'APEF, Duhamic-Adri et CENCA ont partagé leurs expériences de plaidoyer lors de sessions de renforcement de capacité entre pairs. Ces échanges ont permis d'identifier des similitudes et des différences dans les approches, aboutissant à la création de posters pédagogiques destinés aux animateurs souhaitant développer ou réfléchir à leurs pratiques de plaidoyer participatif.

Cette coproduction a mis en avant le fait que certaines organisations accompagnaient ces plaidoyers participatifs pour renforcer le pouvoir d'agir des populations, d'autres pour obtenir des changements concrets de la part des autorités, ou encore pour sensibiliser aux inégalités au sein de la communauté. Bien que les approches et les objectifs varient, ils se complètent mutuellement. La coproduction a également montré que, malgré des objectifs différents, les étapes et les bonnes pratiques restent souvent similaires.

Ces outils aident les équipes à réfléchir aux objectifs, aux étapes et aux stratégies de mobilisation d'une démarche de plaidoyer.

Par ailleurs, la production de livrets, de posters, de vidéos ou d'émissions radio favorise le partage et la visibilité des compétences et expériences de chaque organisation.



La communication



Le Collectif met en place une **stratégie de communication** structurée pour maximiser la visibilité et l'impact de ses projets dans les 8 pays d'intervention. Ainsi, des membres se sont constitués en **groupe de travail** et diffusent les productions du Collectif vers l'interne et l'externe.

Ce **groupe « Communication »** alimente le centre de ressources en ligne « **L'Atelier de la Transformation Sociale** ». Ce site web ouvert à tous permet de comprendre et d'agir pour le changement social, de communiquer sur nos **6 priorités pour la transformation sociale** et de mettre en avant **l'engagement des populations** à travers l'illustration d'actions concrètes menées sur le terrain et **le partage d'outils et supports pédagogiques**.

Le site internet, **intégralement trilingue** (français, anglais, espagnol), met l'accent sur le Collectif et sur des expériences plus spécifiques telles que la formation de formateurs par Fedina, la communication communautaire de CENCA et l'accompagnement des jeunes par Concept. Ce centre de ressources permet d'articuler la vision politique avec les outils méthodologiques et les capitalisations.

Le groupe édite également **la newsletter de L'Atelier de la Transformation Sociale** et gère **la page Facebook « Former pour Transformer »**.

Le Collectif communique également sur les résultats concrets des projets de terrain pour mettre en avant les actions et les impacts en termes d'amélioration des conditions de vie des populations en situations de

vulnérabilités et la capacité de ces dernières à être catalyseurs de changement social sur leurs territoires.

Des publications au format papier et digital rendent compte des résultats aux adhérents, sympathisants, donateurs et partenaires techniques et financiers des organisations membres.

Jusqu'à présent, le groupe de travail communiquait principalement vers l'interne pour faciliter la circulation de l'information et échangeait sur diverses pratiques pour que les membres améliorent leurs pratiques.

À partir de 2025, le groupe travaillera également sur **la communication vers l'extérieur** afin d'accroître la visibilité de Former pour Transformer. **Des ressources thématiques et méthodologiques** seront diffusées aux acteurs intéressés par les enjeux de changement social et de structuration des sociétés civiles. Les représentants des organisations membres participeront à **des événements locaux, nationaux et internationaux** pour débattre des dynamiques du Collectif et des résultats obtenus, afin de créer des synergies.

La communication externe a pour objectif de mettre en valeur le rôle des organisations membres en soulignant leurs actions de proximité auprès des populations vulnérables, contribuant ainsi à l'émergence d'une société plus juste et équitable.

Cette ouverture vers l'externe a d'ores et déjà débuté avec l'élaboration de **la plaquette institutionnelle du Collectif Former pour Transformer en 2023** !



PRÉSENTATION DU GROUPE « COMMUNICATION » LORS DU SÉMINAIRE 2023



PLAQUETTE INSTITUTIONNELLE DU COLLECTIF

Retrouvez nos expériences sur notre site

atelier.fdh.org



ATELIER SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES ENTRE CENCA ET FEDINA (VOYAGE D'ÉCHANGE 2023)



Le coaccompagnement

Afin d'aller plus loin dans les échanges entre pairs, une nouvelle dimension du « Co » verra le jour prochainement : **le coaccompagnement**.

Au cours de la seconde phase, les organisations membres du Collectif ont identifié des synergies entre elles, qu'elles ont pu approfondir, pour certaines, lors d'un voyage d'échange.

Ces voyages ne durent que quelques jours, le désir et le besoin se sont fait sentir de mettre en place un accompagnement de pairs à pairs sur une plus longue période. Ainsi, à partir de janvier 2025, des binômes d'organisations se constitueront pour se renforcer mutuellement sur une ou plusieurs thématiques spécifiques. **Ce processus d'accompagnement entre pairs vise à créer une relation d'entraide où chaque membre joue à la fois le rôle d'accompagnant et d'accompagné.**

La constitution de ces binômes et les thématiques d'accompagnement seront décidées collectivement, en s'appuyant sur les échanges qui se sont déjà amorcés. Ainsi, CENCA (Pérou) et Fedina (Inde) se sont déjà rencontrés lors d'un voyage d'échange et pourraient approfondir la connaissance de leur contexte et leurs échanges autour de l'empowerment des femmes et des masculinités égalitaires. Le Mouvement Paysan Papaye (Haïti) et l'Union des Groupements Paysans de Meckhé (Sénégal) partagent des préoccupations communes sur l'accompagnement de collectifs paysans ; l'expérience des uns sur la mobilisation des jeunes pourrait bénéficier aux autres.

Ces échanges entre organisations binômes permettront d'**analyser des situations vécues**, prendre du recul sur celles-ci, de **partager des outils pédagogiques** et méthodologiques et de **soutenir les initiatives** de chacune en proposant des retours constructifs.

En résumé, **le processus de coaccompagnement est une approche favorisant les complémentarités et l'horizontalité**. Cette nouvelle dimension du « Co », s'inscrit dans le **changement posture de Frères des Hommes vis-à-vis des partenaires** qui s'opère depuis la création du Collectif : petit à petit, permettre aux membres de gagner en **transversalité et interdépendance** tout en permettant à Frères des Hommes de **devenir un acteur de transformation sociale en France**.

Volontariat de réciprocité

Le Volontariat de Solidarité Internationale (VSI) est un dispositif permettant de s'engager dans des missions de solidarité à l'étranger.

Effectif depuis fin 2022, **le volontariat de réciprocité permet d'accueillir des volontaires internationaux en France. En 2025, un ou une volontaire de réciprocité pourrait être accueilli par Frères des Hommes**. Le volontaire de réciprocité occupera la fonction de secrétaire permanent du Collectif. Ce rôle d'appui et d'animation, assumé par Frères des Hommes jusqu'à ce jour, permettra à notre association de se décentrer progressivement. Le volontaire appuiera la réflexion stratégique du Collectif (en lien avec la coprésidence et l'instance de codécision), favorisera l'animation du réseau et la mise en œuvre des espaces de travail. Il soutiendra également Frères des Hommes dans l'accompagnement des dynamiques participatives en France. Ainsi, **l'accompagnement réciproque devient encore davantage une réalité**.

VIE DE L'ASSOCIATION

Les 4 vies de Marie chez Frères des Hommes

Marie Bouret, Coordinatrice du Pôle Form'Action, revient sur ses 9 ans passés chez Frères des Hommes et sur l'évolution du Collectif Former pour Transformer.

Tu étais l'une des premières Pépinières. Comment as-tu vécu cette expérience ?

J'ai découvert le dispositif de la Pépinière de la Solidarité Internationale en 2015. On m'a présenté les différents partenaires de Frères des Hommes et, lors d'un voyage à titre personnel au Pérou, j'ai rencontré CENCA. C'est là que j'ai décidé de partir.

Je suis partie de juillet à décembre 2015. 6 mois de découverte ! Dès mon arrivée, j'étais dans le bain : rencontrer les artisanes, découvrir leurs ateliers, leurs créations, comprendre leurs besoins, ce que l'on pouvait faire ensemble...

J'ai notamment organisé des visites de musées pour qu'elles s'inspirent de l'iconographie locale, établissent des contacts et des réseaux avec d'autres associations. C'était le début du collectif associatif « Talentos Artesanales ». Avec Elodie, volontaire en service civique spécialisée en communication, nous organisons également des séances photos pour enrichir leurs catalogues et leurs réseaux sociaux, afin de promouvoir leurs ventes.

Au bout de 6 mois, je commençais à trouver ma place. J'avais envie de rester !

Comment es-tu passée de Pépinière à VSI puis salariée de Frères des Hommes ?

À mon retour d'expérience avec la Pépinière, Frères des Hommes ouvrait de nouvelles missions de volontariat. En septembre 2016, je suis donc repartie au Pérou pour 4 ans !

Au début, je m'occupais surtout du projet « Habla Mujer » et de la mise en place des parcours de formation métier et de leur articulation avec les formations émancipatrices et les actions collectives (festivals, campagnes de plaidoyer, publications...).

Le lancement du Collectif a été un autre volet majeur de mon volontariat. L'organisation des premières rencontres entre les membres, qui se connaissaient très peu, a été un gros travail pour les VSI. J'ai été chargée de formaliser, traduire, expliciter les missions de CENCA et de faciliter les échanges avec les autres membres.

Puis, à mon retour de volontariat, j'ai travaillé 5 mois avec différents Pôles de l'association. En octobre 2020, on m'a proposé le poste de chargée de formation. J'étais chargée de l'accompagnement bilatéral des partenaires, de la réactivation, post-Covid, de Former pour Transformer et de la mise en œuvre du « Co ». Ensuite, en mars 2022, je suis devenue Coordinatrice du Pôle Form'Action.



Comment as-tu vécu la genèse du Collectif ?

À son lancement en 2017, cela faisait quelques années que Frères des Hommes menait la réflexion d'une évolution de posture vis-à-vis des partenaires : moins comme bailleur, plus dans la coconstruction, avec un apport sur la formation. L'idée était que chacun puisse échanger sur ses pratiques pédagogiques et émancipatrices pour la transformation sociale.

De mon côté, pendant mes 4 ans de VSI, j'ai vraiment eu l'impression d'être dans une sorte de petite université où on apprend, on réfléchit et on fait. J'ai appris les notions de transformation sociale, d'éducation populaire, les concepts de « faire avec » et de « faire collectif ». En plus, j'étais sur le terrain pour voir l'application de ces réflexions. C'est un processus d'apprentissage et d'enrichissement professionnel très intense. Participer au démarrage du Collectif m'a énormément bousculée, remise en question et stimulée intellectuellement.

Marie part vers de nouveaux horizons, nous lui souhaitons tout le meilleur pour la suite !

LA GÉNÉROSITÉ EN MOUVEMENT

La Fabrique Solidaire : Cultivons l'avenir de notre planète !

Au Rwanda, en Haïti et en Bolivie, Frères des Hommes et ses partenaires agissent auprès des populations en situations de vulnérabilités pour offrir une réponse durable aux défis environnementaux qui nous font face. Ces populations, premières victimes de l'urgence climatique, sont pionnières de pratiques agricoles respectueuses de la planète et de l'humain. En alliance, nous soutenons ces familles paysannes et cette jeunesse engagée pour améliorer durablement leurs conditions de vie sur les plans alimentaire, économique, social et politique.

Et si vous vous engagiez avec nous ?

Que pensez-vous de l'idée de devenir à votre tour ambassadeurs pour l'agriculture paysanne ? Et si nous nous mobilisons toutes et tous pour l'avenir des futures générations ? Préservons notre planète et soutenons ensemble une agriculture durable et juste !

Cette année, grâce à notre dispositif de financement participatif « **La Fabrique Solidaire** », mobilisez-vous et collectez en faveur de la résilience des paysans et des paysannes. **Parce que le don est un acte militant et une manière impactante de s'engager pour la justice environnementale et sociale, nous lançons une campagne en soutien à nos projets en faveur de l'agriculture paysanne.**

Accompagner les organisations paysannes boliviennes, soutenir une jeunesse haïtienne engagée ou encore permettre aux familles rwandaises de cultiver ses parcelles en subvenant à leurs besoins : **Soutenez votre projet et fabriquons la solidarité ensemble !**

Soutenir l'agriculture paysanne, c'est permettre aux paysans et aux paysannes de vivre décemment de leur activité et de produire localement une alimentation saine et de qualité. C'est aussi préserver les ressources naturelles en adoptant des pratiques agroécologiques. Enfin l'agriculture paysanne favorise l'autonomie d'exploitations agricoles à taille humaine et encourage l'alliance et la solidarité entre toutes et tous.

C'est cette vision que nous soutenons chez Frères des Hommes !



Retrouvez plus d'informations sur le site de La Fabrique Solidaire

lafabriquesolidaire.fdh.org



Tous nos projets bénéficient du soutien de nos donateurs.



L'Agence Française de Développement (AFD) soutient nos projets en Haïti, au Pérou, en RDC, au Rwanda, au Sénégal et le dispositif de la Pépinière de la Solidarité Internationale.



La Fondation RAJA-Danièle Marcovici et le Fonds de dotation AZICKIA soutiennent notre projet en RD Congo.

La Fondation Engagés Solidaires apporte son soutien à IPTK et au projet Récase (Rwanda).

La Fondation Hardy soutien la Pépinière de la Solidarité Internationale.

La Fondation JM Bruneau apporte son soutien à Frères des Hommes dans le fonctionnement de l'association.



Association reconnue d'utilité publique



Association habilitée à recevoir dons, legs, assurances-vie et donations